〈主催〉 東和新生会

講師の実体験を交えて学ぶ人材マネジメントセミナー

管理職のマネジメント力向上セミナー

部下が育つ「4つのステップ×4つのタイプ」

教える→ 正しながら励ます → 寄り添う → 自走を見守る

職場環境の変化やストレスの高まり、AIの浸透などにより、経営者や管理職にはこれまで以上に柔軟な部下育成が求められています。同じ指導や声かけでも、部下によって受け止め方や成長へのつながり方は異なります。本セミナーでは、部下のタイプや心理状態、成長段階に応じた効果的な関わり方をはじめ、安心して働ける職場づくりやチーム全体の育成方法を紹介します。さらに、1on1やケース討議、実践ワークを通じて、部下の主体性を引き出し、成長と定着につなげる具体的なマネジメント手法を解説します。

（部下育成や離職に課題を感じている経営者・管理職・経営幹部におすすめです）

-主な講座内容-

1. オープニング
   変わりゆく職場（ストレスの高まり・AIの浸透）
   伸びる部下と離れていく部下に分かれるのか
2. 部下育成の4つのステップ
3. 4つのタイプ
4. 部下の「いまの状態」を見る
5. チームの風土と育成の仕組みをつくる
   3つの層で見る仕組みづくり
6. 対話と指導の実践
7. 実践ワーク
8. まとめ・質疑



〈講師プロフィール〉

白井（しらい） 剛司（たけし） 氏

・株式会社ロッカン 代表
・心と身体の状態に着目した方法による
人材開発・組織支援コンサルタント

広告会社博報堂にて約10年間、ブランディング・マーケティングに従事する中で、長時間労働によりメンタルダウンを経験。この体験を転機に人材育成・組織開発の分野へ転身。以降16年間、企業内でOJTや管理職育成、組織風土改善などに携わり、現場に寄り添った支援を行う。2019～2021年には約1,000人規模の組織に伴走し、現場の課題解決に取り組む。その後の実践や学びを通じて、「心だけでなく身体や自律神経の状態が人のパフォーマンスや関係性に影響する」という考えに至り、現在は独自の人材育成・組織開発のアプローチとして提供している。

高崎会場

開催日時 2027年1月19日（火）
会　場 ビエント高崎 301
高崎市問屋町2-7

さいたま会場

開催日時 2027年2月16日（火）
会　場 大宮ソニックシティ 604
さいたま市大宮区桜木町1-7-5

【開催時間】 各会場ともに午後１時３０分～午後４時３０分
（受付開始：午後１時１０分より）
【募集人数】 各会場ともに３０名（定員となり次第締切）
【参 加 費】 会員企業：無料 / 非会員企業：1名　３，０００円

【お申し込みはコチラ↓】

◆申込方法◆ 左記二次元バーコードまたは
東和新生会HPからお申し込み下さい。
◆申込締切◆ 高崎会場：2027年1月13日(水)
さいたま会場：2027年2月5日(金)

＊セミナーに関するお問い合わせは、東和新生会事務局（090-1540-0823）までご連絡下さい。